

# A MESSAGE FROM PAUL POLMAN

誠実に仕事をする事、またユニリーバと交流するすべての人々に対する敬意を持って仕事をする事について、ユニリーバは高い評価を受けておりますが、この高い評判は、まさに当社の原点にまでさかのぼります。事実、ユニリーバを形作った事業は、その歴史の中で最も賢明であったとき、すなわち、従業員の福利厚生を改善し、社会により影響を持つ製品を開発していたときに始まりました。

私たちの価値、すなわち高潔、敬意、責任、そしてパイオニア精神は、この遺産をさらに成功に導く基礎を形成します。パイオニア精神、大きく広がる事業上の野心、継続する改善の原動力はユニリーバのDNAの一部となっておりますが、それらは常に高潔さと透明性、人権の尊重、私たちが事業活動を行う社会と環境への責任を持って営業活動を行う、という誓いに裏付けられなければなりません。私たちの事業を行う方法に私たちの価値を統合していくことのみをもって、真に持続可能な成長を成し遂げることができるのです。

私は、私たちが営業活動を行う世界の環境がしばしば厳しいものであることを認識しています。例えば、私たちが営業活動を行う国の中では、世界腐敗指数のランクが低い国も多数あります。世界中で従業員を雇用する会社であること、能力主義および多様化の文化に誇りを持つことは、同時に会社全体で、さまざまな文化的期待と規範が融合していることも意味します。デジタル時代の急速な進展により新たな脅威が生じ、取り扱いに注意を要する情報を保護するため取るべき行動を規制する必要性も生じました。競争にさらされるプレッシャーは常に存在します。そしてこれらはほんの一例に過ぎません。

しかしながらプレッシャーが大きくなるほど、私たちは世界で私たちの価値と高い水準の行動を維持するためにさらに努力しなければなりません。この不安定で、不確かで、複雑で、あいまいな世界において、事業の高潔さを育むこと通じてユニリーバを守ることは、私たちの事業のために働く者すべてにとって譲れないことです。この期待はユニリーバの企業行動原則に具体化されており、そこには行動の明確な原則が記されています。この企業行動原則は、単純な「しなければならないこと」、「してはならないこと」という枠組みを提供する規範方針によって支えられ、この枠組みによって私たちの基準はユニリーバと私たちそれぞれを守る行動に変換されます。

私たちの価値を実践すること、またより明るい未来をつくるために個人的責任を負うことについて、従業員のみなさんにお礼を申し上げます。



**Paul Polman**  
Chief Executive Officer



# ユニリーバ企業行動原則 (1 of 2)

## 行動の規範

私たちは、正直・誠実・オープンを旨とし、社員の人権と権利を尊重して事業を行います。同様に、私たちが関係する人々の正当な権利を尊重します。

## 法令順守

ユニリーバの会社および社員は、事業を行っている国の法律と規制を遵守しなければなりません。

## 社員

ユニリーバは、お互いが信頼と尊敬で結ばれ、会社の業績と社会的評価について誰もが責任感を持てるような職場環境の多様性を推進します。

私たちは、業務遂行に必要な資格と能力によってのみ社員を採用し、雇用し、昇進させます。

私たちは、すべての社員に対し安全で健康な職場環境を約束します。

私たちは、法律上で最小限の基準か適切な業界水準に見合ったもしくはそれらを超える報酬パッケージを社員に提供します。

私たちは、いかなる形の強制労働や児童労働も行いません。

私たちは、社員と協力して一人ひとりのスキルや能力を開発し、高めることを約束します。

私たちは、個人の尊厳ならびに社員の団結の自由を尊重します。

私たちは、会社を通して情報と互いの協議により社員とよいコミュニケーションを保ちます。

私たちは、問題を挙げた社員に対して、透明性を持ち公平でそして秘密を保持します。

## 消費者

ユニリーバは、常に価格と品質において価値のある、そして使用目的に照らして安全なブランド製品とサービスの提供を約束します。

製品とサービスは、正確かつ適切に表示され、広告宣伝され、コミュニケーションされます。

## 株主

ユニリーバは、国際的に認められる善良な企業統治の原則に従って事業を行います。私たちは、自社の活動、組織、財務状況、業績等について、タイムリーに、定期的に、信頼できる情報をすべての株主に提供します。

## ビジネスパートナー

ユニリーバは、サプライヤー、カスタマー、その他のビジネスパートナーと相互に有益な関係を築いていきます。パートナーの方々が準拠する行動原則が私たちのものと矛盾しないことを期待します。

## 地域社会への参加

ユニリーバは、信頼される企業市民となるよう努力します。また社会の必要な一員として、私たちが事業を行なう社会と地域に対する責任を果たします。

## 公共の活動

ユニリーバの会社は、そのビジネスの正当な権利を促進し、守ることを奨励されています。

ユニリーバは、正当なビジネスの権利に影響する可能性のある法案、その他の規則の制定について、直接または業界団体等を通じて、政府等の機関に協力します。

ユニリーバは、政治団体を支援しません。また政治団体の利益のために行動するグループに対して献金しません。

## 環境

ユニリーバは、環境への影響を管理し継続的に改善すること、そして持続可能な事業の構築という長期の目的を強く認識しています。

ユニリーバは、環境への配慮、環境問題の理解の促進、優れた実例の普及などを関係者と協力して推進します。



# ユニリーバ企業行動原則 (2 of 2)



## 誠実な企業

ユニリーバは直接間接を問わず、業務上または財務上の利益のために賄賂その他の不適切な便益を供与も受領もしません。

いかなる社員も、賄賂または賄賂と解されるギフトまたは支払を申し出たり、与えたり、または受取ったりしてはなりません。賄賂の要求または申し出は、直ちに拒絶し、上司に報告しなければなりません。

ユニリーバの財務諸表および帳票類は実際の取引を正確に記述し反映しなければなりません。非公開ないし記録されない口座、資金または資産を設けたり保持しません。

## 利害の衝突

すべてのユニリーバの社員は、会社に対する責務に反するおそれのある個人的活動ないし経済的関与を避けることを期待されています。

ユニリーバの社員またはユニリーバのために働く者は、その地位を利用して自己または他者のために利益を追求してはなりません。

## 遵守—監視—報告

以上の原則を遵守することは、当社の事業の成功にとって不可決の要素です。ユニリーバの取締役会は、責任をもってこれらの原則が確実にユニリーバ全体において遵守されるようにします。

最高経営責任者(CEO)は、グローバル・コード・コミッティーのサポートにより、これらの原則を実施する責任を負います。グローバル・コード・コミッティーは、最高法務責任者が議長を務める委員会、グループ・セクレタリー、チーフ・オーディター、SVP HR, SVP コミュニケーションズで構成されます。グローバル・コード・オフィサーはこの委員会の秘書役を務めます。

この委員会の秘書役を務めます。この委員会は四半期ごとにコーポレート・レスポンス・アンド・レピュテーションと監査委員会に報告します。また、半年ごとにユニリーバ最高経営会議に報告を行い、そして年に一回ユニリーバの取締役会に報告をします。

日常の責任はリージョン、カテゴリー、ファンクションおよびオペレーティングカンパニーのシニアマネジメントに委任されます。彼らは、リージョナル・コード・コミッティーのサポートにより、これらの原則を実施する責任を負い、そのためにもし必要ならば、各国の実情に合わせてより詳細なガイダンスを設定します。

リージョナル・コード・コミッティーとは、リージョナル・ジェネラル・カウンセルとファンクションやカテゴリーからの代表からなる委員会です。

これら原則の遵守状況は毎年確認されます。ユニリーバの取締役会が、コーポレート・レスポンス・アンド・レピュテーションとファイナンスや会計に関しては監査委員会のサポートを受けてこれを確認します。

コード違反のケースは、最高法務責任者が定める手続きに従い報告が必要です。ユニリーバ役員会は、マネジメントがこれらの原則ならびにその他の重要なポリシーとインストラクションを遵守することによってたとえ業務上の損失が生じて、その責任を問いません。

万が一これらの原則に違反する事実があった場合、または違反のおそれがあると感じたときは、社員は役員会またはシニアマネジメントに必ず報告してください。社員が匿名で報告ができる制度をすでに導入しています。また、報告した社員が不利益をこうむらないことを保証します。

## Note

In this Code the expressions 'Unilever' and 'Unilever companies' are used for convenience and mean the Unilever Group of companies comprising Unilever N.V., Unilever PLC and their respective subsidiary companies. The Board of Unilever means the Directors of Unilever N.V. and Unilever PLC.

## イノベーション

消費者ニーズに対応して革新的技術に基づく製品開発を行なう場合、私たちは消費者と社会の持つ懸念に配慮します。

私たちは、健全な科学的ベースに立つとともに厳しい製品安全基準を適用して製品開発を進めます。

## 競争

ユニリーバは、活発にして公正な競争の有益性を信じます。そして競争に関する適正な法律の発展を支持します。ユニリーバの会社と社員は、公正な競争の原則ならびに適用されるすべての規制に準拠して事業を行います。